

Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa

Art. 4 Diritto allo Studio e alla formazione: nel triennio 2017-2019 nessun costo per diritti allo studio; quanto alla formazione professionale (indispensabile per la nostra tipologia di attività) Venis stanziava circa 40.000 euro all'anno da destinare alla formazione professionale.

Art. 5 Struttura della retribuzione: nessun aumento previsto dall'integrativo siglato, quindi nessun costo (la struttura retributiva ed il superminimo collettivo sono regolati/determinati da preesistenti accordi del 2007)

Art. 6 Premio di Risultato: l'integrativo siglato non ha modificato nessun importo rispetto agli accordi preesistenti del 2007. Il Premio di risultato, completamente variabili, vale circa euro 190.000 oltre oneri previdenziali e assicurativi (complessivamente circa euro 248.000)

Art. 7 Orario di Lavoro: l'articolo riporta quanto concordato a dicembre del 2000, con la sola aggiunta dei permessi per visite mediche specialistiche del lavoratore e pediatriche dei figli (nell'ultimo anno sono state usufruite 640 ore equivalenti ad un costo di circa 22.500 euro)

Art. 8 Spese di trasporto: l'articolo regola le modalità di svolgimento delle trasferte, nessuna variazione rispetto accordi previgenti del 2007 solo un arrotondamento alle indennità forfetarie ce possono essere quantificate in 50 euro all'anno

Art. 9 Rinnovo degli accordi per prestazioni extra contrattuali - Indennità di Reperibilità e turno: sono state ridefinite le indennità di turno e reperibilità anche in funzione delle esigenze del comune e delle società partecipate (le indennità non venivano adeguate dal 2009). Il costo di tale rinnovo vale circa 5.000 euro

Art. 11 Mensa aziendale: l'articolo regola la mensa sostitutiva, nessuna variazione rispetto accordi previgenti (anno 2000)

Art. 12 Assistenza Sanitaria Integrativa: l'articolo regola quanto già previsto dalla contrattazione nazionale

Art. 13 Cral: nessun incremento rispetto ad accordi previgenti (anno 2000)