

Data, 26 agosto 2024

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR

Intervento 1.2

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L. 77/2021
CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto Luca Provvedi,
in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'azienda We-Com S.r.l. con sede legale a Viterbo
(VT) in Viale Fiume n. 125/B cod. fiscale 01446590554 P.IVA01446590554

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci,
anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a:

Contratto: **SERVIZI SAAS FINALIZZATI ALL'AGGIORNAMENTO IN SICUREZZA DELL'APPLICAZIONE "WHISTLEBLOWING"**
ATTUALMENTE IN USO AL COMUNE DI VENEZIA PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO "WHISTLEBLOWING" INCLUSO IL PRIMO ANNO DI
CANONE CLOUD, EVENTUALMENTE RINNOVABILE FINO AD UN MASSIMO DI ULTERIORI 24 MESI, RIF. PROGETTO PNRR M1C1|1.2
ABILITAZIONE AL CLOUD COMUNE DI VENEZIA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU.
CUP F71C22001060006

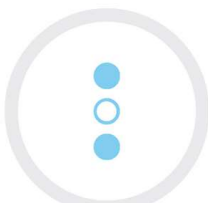
nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

DICHIARA

- che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativa al biennio 2020/2021, corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- che le allegate copie della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

~~che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~



Viale Fiume 125/B
01100 Viterbo (VT)
P.IVA 01446590554

Tel: +39 0761 1763771
Fax: +39 0761 1810143
E-mail: info@we-com.it
PEC: we-com@pec.it
Web: <https://www.we-com.it>



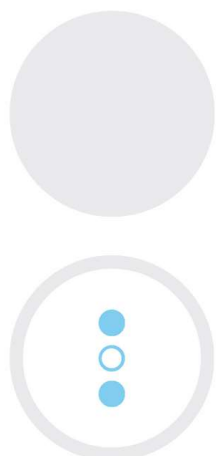
DICHIARA INOLTRE

- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

We-Com S.r.l.
Legale Rappresentante
Luca Provvedi
Firmato digitalmente

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.



Viale Fiume 125/B
01100 Viterbo (VT)
P.IVA 01446590554

Tel: +39 0761 1763771
Fax: +39 0761 1810143
E-mail: info@we-com.it
PEC: we-com@pec.it
Web: <https://www.we-com.it>



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 01446590554

Ragione Sociale* WE-COM S.R.L.

Sede Legale Comune* VITERBO **Cap*** 01100

Indirizzo* VIA PAPA GIOVANNI XXI 23

E-mail segreteria@we-com.it

PEC WE-COM@PEC.IT

Telefono 07611763771

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 57 **Di cui femmine*** 13

Attività economica esercitata* 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Piccola Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	40	8	0	0	40	8	1	0
Entrate	1	0	0	0	34	5	0	0	35	5	1	0
Uscite	0	0	0	0	18	0	0	0	18	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	0	0	56	13	0	0	57	13	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per settore professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni

Occupazione al 31/12/2021 **PROMOZIONI ASSUNZIONI**

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello	Dirigenti	1	0	0	0	1	0
			1	0	0	0	1	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	Impiegati	37	9	4	0	16	3
			1	0	0	0	1	0
			4	3	0	0	3	3
			7	0	1	0	4	0
			18	5	2	0	5	0
			2	0	0	0	1	0
			2	0	1	0	2	0
			3	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	19	4	0	0	16	2

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		6	1	0	0	5	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		12	3	0	0	11	2
TOTALE			57	13	4	0	33	5
di cui Disabili e Cat. Protette			6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio di riferimento) per livello professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettative

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	35	8	0	0	36	8	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					19	4	0	0	19	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	0	0	56	13	0	0	57	13	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	176	0	0	0	81998	16958	0	0	82174	16958	2774	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno (anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	1	0	0	0	34	5	0	0	35	5	1	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	1	0	0	0	25	5	0	0	26	5	1	0
USCITE	0	0	0	0	18	0	0	0	18	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	0	0

[illegible]

Scadenza contratto	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo categoria professionale)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	13	4	0	0	13	4	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	470	151	0	0	470	151	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta - consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: nessuna politica attiva
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*	
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati		€ 511.692,98	€ 68.378,17		
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 21.499,10	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 69.780,81	€ 21.575,41	
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 68.263,62	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 157.819,41	€ 33.515,40	
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 39.523,59	€ 2.267,70	
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 82.613,72	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 72.192,73	€ 11.019,66	
Operai		€ 0,00	€ 0,00		
Apprendisti		€ 166.063,00	€ 25.829,80		
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 11.186,45	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 109.207,62	€ 12.966,96	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 45.668,93	€ 12.862,84	
Disabili e cat. protette		€ 37.118,44	€ 0,00		
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 37.118,44	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		Altri componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello		€ 6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.099.489,39	€ 216.539,42	€ 184.225,64	€ 22.064,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 193.132,90	€ 77.079,02	€ 42.647,51	€ 9.375,60
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 107.215,63	€ 0,00	€ 38.232,37	€ 0,00

METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 76.232,52	€ 0,00	€ 26.418,58	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 467.044,06	€ 95.751,17	€ 54.368,46	€ 9.321,17
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 149.974,84	€ 0,00	€ 16.634,28	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 96.602,74	€ 43.709,23	€ 5.924,44	€ 3.367,23
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 9.286,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 338.205,46	€ 84.848,38	€ 27.801,41	€ 1.466,90
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 212.012,44	€ 63.060,42	€ 18.328,36	€ 1.466,90
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 50.684,40	€ 0,00	€ 4.407,98	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 75.508,62	€ 21.787,96	€ 5.065,07	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 65.385,67	€ 0,00	€ 27.348,32	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 56.098,97	€ 0,00	€ 27.348,32	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 9.286,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 160,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 160,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 86.673, 34	€ 7.147,7 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 86.673, 34	€ 7.147,7 0	€ 22.148, 32	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 97.392, 16	€ 14.916, 30	€ 0,00	€ 0,00	€ 97.392, 16	€ 14.916, 30	€ 5.200,0 0	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

rimborsi chilometrici, trasferte, fringe benefit ecc

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01446590554
Ragione Sociale WE-COM S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PAPA GIOVANNI XXI 23
Città VITERBO(VT)
CAP 01100
Nazione ITALIA
E-mail segreteria@we-com.it
PEC WE-COM@PEC.IT
Telefono 07611763771

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220906110603838 **Data Invio** 30/09/2022 08:47:03
Stato Inviato
Inviata da MORETTI CLAUDIO
Codice Fiscale