

Essemme Multimedia SRL
Via L. da Vinci 11
45011 Adria (RO)
P.iva cod.Fiscale 01252890296

Data, Adria (RO) 22/04/2025

Spett.le Venis S.p.A.
Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione della misura
M1C1 del PNRR Intervento 1.4.2 - I1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
IMPEGNO ASSUNZIONE

Il sottoscritto Sivieri Alessio _____ ,

Via _____ n. _____ 4
cod. fiscale _____

in qualità di Legale Rappresentante - Presidente CDA _____ ,
dell'azienda Essemme Multimedia SRL _____

con sede legale in Adria _____ () RO

Via via L. da Vinci _____ n. _____ 11
cod. fiscale 01252890296 P.IVA 01252890296

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a

Contratto: Fornitura di hardware

Stipulato nell'ambito del progetto PNRR M1C1 1.4.2 Miglioramento dell'accessibilità dei servizi pubblici digitali - AGID - Intervento "I1 Fornitura tecnologie assistive e software per i dipendenti con disabilità",
Comune di Venezia

CUP derivato: F54F24000040006

CIG: B6873A2FDB

DICHIARA

- ~~che l'allegata copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile~~,
relativa al biennio 2020/2021, corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

- che le allegate copie della relativa "Comunicazione avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- ~~/// Invece l'azienda occupa più di 15 dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- ✓ che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la "Relazione di genere".

DICHIARA INOLTRE

- ✓ di impegnarsi ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Firmato

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante*

*Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente