



Data,

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR
Intervento 1.7.2

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto Sivieri Alessio

in qualità di Legale Rappresentante - Presidente CDA

dell'azienda Essemme Multimedia SRL

con sede legale in Adria (11)

Via via L. da Vinci n. 11 cod.

fiscale 01252890296 P.IVA 01252890296

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a

Contratto: **FORNITURA DI STAMPANTI E CARTUCCE INCHIOSTRO PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "RETE DI SERVIZI DI FACILITAZIONE DIGITALE" - PROGETTO "PONTI DIGITALI - RETE DI SERVIZI DI FACILITAZIONE DIGITALE - CITTÀ DI VENEZIA" - PNRR MISURA 1.7.2 RETI DI FACILITAZIONE DIGITALE - CUP: F79I24000070006**

CUP: **F79I24000070006**

CIG: **B534A312AB**

E
FORNITURA DI PERSONAL COMPUTER E MONITOR PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "RETE DI SERVIZI DI FACILITAZIONE DIGITALE" - PROGETTO "PONTI DIGITALI - RETE DI SERVIZI DI FACILITAZIONE DIGITALE - CITTÀ DI VENEZIA" - PNRR MISURA 1.7.2 RETI DI FACILITAZIONE DIGITALE - CUP: F79I24000070006

CUP **F79I24000070006**

CIG: **B534A12914**

Stipulati nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

DICHIARA

✓ che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel triennio antecedente il rilascio della presente dichiarazione;

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

che l'Impresa, **entro sei mesi dalla conclusione del contratto**, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12

marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti.

Firma Essemme Multimedia SRL

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.