

Data, 22 Settembre 2026

Spett.le Venis S.p.A.
Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione del PN METRO plus e città
medie Sud 2021-2027
PO Comune di Venezia
Operazione VE 1.1.2.1.b
Operazione VE 1.1.2.1.c
Operazione VE 1.1.2.1.d

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L.
77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI
COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto Luca Manara, [omissis], in qualità di Consigliere / Rappresentante dell'impresa dell'azienda UNGUESS SRL con sede legale in Cremona (CR) Via del Chiesotto n. 4 cod. fiscale 01603290196 P.IVA 01603290196 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento al Contratto Esecutivo di cui all'ODA 9162452 del 13/08/2026, Ordine Venis nr. OF2600233, per l'acquisizione di servizi specialistici di supporto all'attuazione di progettualità in ambito PN METRO PLUS (Fase 2) in adesione ad Accordo Quadro Consip ID2610 - SAC ed. 3 Lotto 2 – Servizi applicativi in ottica Cloud, servizi di demand e PMO per la PA – CIG BCB47A6B9B

- **CUP F71F24000570007**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.b DiMe Urban Digital Twin – Comune di Venezia**

- **CUP F71F24000580007**

Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione VE1.1.2.1.c Evoluzione del Sistema Informativo in logica Cloud First – Comune di Venezia

- **CUP F71F24000590008**

Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione VE 1.1.2.1.d “Potenziamento offerta servizi DiMe” – Comune di Venezia

DICHIARA

- che l'allegata copia dell'ultimo “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile”, relativo al biennio 2024/2025 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- che le allegate copie della relativa “Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto” e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

~~Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)~~

- ~~— che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la “Relazione di genere” e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

~~Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)~~

- ~~— che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la “Relazione di genere”.~~

Firma

Luca Manara – Legale Rappresentante

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno*



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante**

**Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 47 E 19 DEL D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Luca Manara, [omissis], nella sua qualità di Amministratore Delegato, Presidente del Consiglio di Amministrazione, Legale Rappresentante della UNGUESS S.r.l., con sede legale in Cremona (CR) 26100, Via del Chiesotto n.4, iscritta al Registro delle Imprese di Cremona con R.E.A. CR-186443 Codice Fiscale 01603290196, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

- di avere un organico superiore a 50 dipendenti e che, pertanto, ai sensi dell'art. 47 comma 2 del D.L. 77/2021, non si applica l'obbligo di predisporre la relazione di genere prevista dal comma 3 del medesimo articolo e che, in base all'art. 46 comma 1 del Codice delle Pari Opportunità, alla società si applica invece l'obbligo di predisposizione e trasmissione del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile;
- di allegare alla presente, ai sensi dell'art 47 comma 2 e 3 del decreto legislativo 77 del 2021 e ai sensi dell'art art. 46 comma 1 del Codice delle Pari Opportunità, copia conforme all'originale del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025" compilato on-line, trasmesso alla consigliera e al consigliere regionale di parità utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali accessibile al link: www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/pagine/default.aspx
- di allegare alla presente copia della Comunicazione di avvenuta presentazione del Rapporto (Codice Comunicazione: 20260318122055650 del 29/04/2026);
- di allegare alla presente evidenza della comunicazione alle Organizzazioni Sindacali territoriali comparativamente più rappresentative ([OO.SS.](#));
- che UNGUESS S.r.l. è pienamente ottemperante agli obblighi di collocamento mirato previsti dalla Legge 68/1999 e, a comprova di tale ottemperanza, di allegare alla presente il prospetto informativo aziendale regolarmente trasmesso ai sensi dell'art. 17 della medesima legge. Il prospetto, riferito all'ultima annualità prevista dalla normativa, costituisce la fotografia ufficiale della situazione occupazionale al 31 dicembre 2025 e rappresenta la documentazione valida ai fini della verifica dell'ottemperanza, specificando, altresì, che la società risulta pienamente ottemperante, ai suddetti obblighi di collocamento mirato, anche in riferimento all'anno in corso della data di presentazione della presente dichiarazione.
- che per la scopertura residua, l'Azienda ha stipulato una Convenzione ex art. 11 L. 68/99 con Afol Metropolitana in data 25/11/2025 (Atto n. 3137730, validità fino al 24/05/2026) per l'inserimento lavorativo di una ulteriore figura di programmatore software. In attuazione a quanto programmato, si dichiara che nel mese di gennaio 2026 l'Azienda ha già provveduto ad assumere un lavoratore disabile, colmando in via definitiva la scopertura e assolvendo la convenzione.
- che, nel triennio antecedente la data di presentazione dell'offerta, non sono stati adottati nei suoi confronti provvedimenti sanzionatori ai sensi della L. 68/1999.

Cremona, 2026

Luca Manara

Legale Rappresentante

UNGUESS S.r.l.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01603290196			
Ragione Sociale*	UNGUESS SRL			
Sede Legale	Comune*	CREMONA	Cap*	26100
	Indirizzo*	VIA DEL CHIESOTTO 4		
	E-mail	pec@pec.ubialimonticelli.it		
	PEC	[omissis]		
	Telefono	0356223611		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	80	Di cui femmine*	34
Attività economica esercitata*	62.10.00 - Attività di programmazione informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	12	3	72	24	0	0	84	27	3	1
Assunzioni	0	0	2	2	11	7	0	0	13	9	1	0
Cessazioni	0	0	2	0	15	2	0	0	17	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	1	0	12	5	67	29	0	0	80	34	4	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	1	0	0	0	0	0
		Quadri	12	5	0	0	3	2
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	12	5	0	0	3	2
		Impiegati	67	29	1	0	10	7
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	7	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	20	11	1	0	5	5
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	14	7	0	0	2	1

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		19	6	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	3	0	0	2	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			80	34	1	0	13	9
di cui Disabili e Cat. Protette			4	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	12	5	56	22	0	0	69	27	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	12	5	56	22	0	0	69	27	3	1
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
Apprendistato					8	7	0	0	8	7	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	12	5	67	29	0	0	80	34	4	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	12	5	59	22	0	0	72	27	4	1
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	1	10	5	0	0	12	6	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	1	6	4	0	0	8	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1776	0	19448	7002	106892	42334	0	0	128116	49336	6255	1887
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	125	63	0	0	125	63	44	44

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	1	0	7	1	0	0	8	1	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	15	2	0	0	17	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	7	1	0	0	7	1	0	0
Dimissioni	0	0	2	0	7	1	0	0	9	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	14	5	66	24	0	0	81	29	3	0
Numero totale ore di formazione	16	0	250	178	693	296	0	0	959	474	40	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Smart working, accessibilità digitale
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 983.144,00	€ 211.127,00
Impiegati	€ 2.470.172,00	€ 808.619,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 87.684,00	€ 17.155,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 93.567,00	€ 0,00	€ 28.690,33	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 93.567,00	€ 0,00	€ 28.690,33	€ 0,00
Quadri			€ 955.924,00	€ 287.186,00	€ 252.254,44	€ 64.246,03
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 955.924,00	€ 287.186,00	€ 252.254,44	€ 64.246,03
Impiegati			€ 2.370.522,00	€ 913.237,00	€ 319.138,01	€ 127.738,23
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 443.864,00	€ 142.540,00	€ 104.087,81	€ 39.740,89
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 669.776,00	€ 274.682,00	€ 78.949,83	€ 25.130,83
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 505.430,00	€ 231.278,00	€ 54.849,47	€ 26.558,68
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 598.339,00	€ 201.260,00	€ 67.953,74	€ 30.295,54
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 153.113,00	€ 63.477,00	€ 13.297,16	€ 6.012,29
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 155.023,00	€ 32.488,00	€ 26.108,26	€ 8.400,80
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 75.482,00	€ 0,00	€ 11.392,92	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 36.193,00	€ 0,00	€ 4.784,43	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 32.488,00	€ 32.488,00	€ 8.400,80	€ 8.400,80
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 10.860,00	€ 0,00	€ 1.530,11	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.317,5 1	€ 934,13	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.317,5 1	€ 934,13	€ 651,82	€ 651,82
Superminimi individuali	€ 28.690, 33	€ 0,00	€ 67.707, 02	€ 28.947, 17	€ 128.288 ,21	€ 52.510, 96	€ 0,00	€ 0,00	€ 224.685 ,56	€ 81.458, 13	€ 10.408, 19	€ 3.764,7 3
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 171.482 ,00	€ 29.591, 00	€ 176.602 ,01	€ 69.405, 78	€ 0,00	€ 0,00	€ 348.084 ,01	€ 98.996, 78	€ 15.048, 25	€ 3.984,2 5
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.065, 42	€ 5.707,8 6	€ 11.930, 28	€ 4.887,3 6	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.995, 70	€ 10.595, 22	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	1	0	12	5	67	29	0	0	80	34	4	1