

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 05334830485

Ragione Sociale* SCHEMA31 S.P.A. A SOCIO UNICO

Sede Legale

Nazione*

Comune* ROMA

Cap* 00154

Indirizzo* VIA GIOVANNI ANDREA BADOERO 67

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo*** 33

**Di cui
femmine** 6

Attività economica esercitata* 620100 PRODUZIONE DI SOFTWARE NON CONNESSO ALL'EDIZIONE

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)			5	1	29	6			34	7	
Assunzioni					3	1	2		5	1		
Cessazioni					6	2			6	2		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			5	1	26	5	2		33	6		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti					
		Quadri		5	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO Q	5	1				
		Impiegati		26	5		3 1
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 1	1					
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 2	6					
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 3	8	3			1	
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 4	11	2			2	1
		Operai		2			2
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 4	2				2	
		Totale		33	6		5 1
		Di cui Disabili e Cat. Protette					

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Contratti a tempo indeterminato			5	1	24	4			29	5	
di cui Part Time			1	1					1	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato					2	1	2		4	1		
Altro												
TOTALE dipendenti			5	1	26	5	2		33	6		
di cui Part Time			1	1					1	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG												
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)			1		5				6			
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità					1				1			
di cui in congedo parentale			1		4				5			
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			7370	624	42202	7981	1899		51471	8605		
di cui ore di straordinario					30				30			

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Numero partecipanti											
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: auto aziendali in pool</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		M+F*	F*
Dirigenti			
Quadri		198.863,07	19.859,22
Impiegati		829.510,14	160.731,64
Operai			
TOTALE		1.028.373,21	180.590,86
di cui Disabili e Cat. Protette			

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri	247.935,21	22.684,59	60.085,17	763,56
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO Q	247.935,21	22.684,59	60.085,17	763,56
	Impiegati	817.203,73	133.623,89	134.279,02	15.148,77
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 1	39.469,02		6.916,34	
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 2	246.930,80		57.904,73	
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 3	263.046,52	96.683,09	52.566,96	12.074,25
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 4	267.757,39	36.940,80	16.890,99	3.074,52
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 5				
	Operai				
TERZIARIO CONFCOMM ERCIO	LIVELLO 4				
	Di cui Disabili				

