

Spett.le Venis S.p.A.

Al Responsabile di Procedimento

per l'attuazione del PN METRO plus e città
medie Sud 2021-2027

PO Comune di Venezia

Operazione VE 1.1.2.1.b

Operazione VE 1.1.2.1.c

Operazione VE 1.1.2.1.d

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L.
77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI
COPIE**

ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il sottoscritto Emanuele Hermes Candela, [omissis], in qualità di Amministratore delegato, dell'azienda **Soft Strategy S.p.A.**, con sede legale in Roma (RM), Via Ombrone n. 7, cod. fiscale e P.IVA 08840121001;

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento al

Contratto Esecutivo di cui all'ODA 9162452 del 13/08/2026, Ordine Venis nr. OF2600233, per l'acquisizione di servizi specialistici di supporto all'attuazione di progettualità in ambito PN METRO PLUS (Fase 2) in adesione ad Accordo Quadro Consip ID2610 - SAC ed. 3 Lotto 2 – Servizi applicativi in ottica Cloud, servizi di demand e PMO per la PA – CIG BCB47A6B9B

- **CUP F71F24000570007**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.b DiMe Urban Digital Twin – Comune di Venezia**

- **CUP F71F24000580007**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.c Evoluzione del Sistema Informativo in logica Cloud First – Comune di Venezia**

- **CUP F71F24000590008**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione VE
1.1.2.1.d "Potenziamento offerta servizi DiMe" – Comune di Venezia**

DICHIARA

- che l'allegata copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativo al biennio 2024/2025 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- che le allegate copie della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- ~~— che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- ~~— che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la "Relazione di genere".~~

Roma, data della firma digitale

Soft Strategy S.p.A.

Emanuele Hermes Candela

Amministratore delegato

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante*

*Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08840121001			
Ragione Sociale*	SOFT STRATEGY S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00198
	Indirizzo*	VIA OMBRONE 7		
	E-mail	hradmin@softstrategy.it		
	PEC	SOFT-STRATEGY@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	06 87932400		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	211	Di cui femmine*	57
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note L'azienda Soft Strategy SPA CF 08840121001 ha assorbito dal 01/07/2024 l'azienda Soft Strategy BIT CF 14113051008 per effetto di Operazione Societaria Straordinaria (Fusione)

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	4	1	21	4	151	42	0	0	176	47	5	2
Assunzioni	1	0	4	1	62	16	0	0	67	17	2	2
Cessazioni	0	0	2	0	30	7	0	0	32	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	5	1	24	6	182	50	0	0	211	57	7	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	5	1	0	0	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		5	1	0	0	1	0
Quadri			24	6	0	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		24	6	0	0	4	1
Impiegati			182	50	11	4	62	16
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		12	3	0	0	5	2

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		25	7	5	2	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		107	31	1	0	40	10
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		37	9	5	2	13	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			211	57	11	4	67	17
di cui Disabili e Cat. Protette			7	4	1	1	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		2	1	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	1	24	6	113	28	0	0	142	35	6	3
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	11	5	81	22	0	0	93	28	2	1
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Apprendistato					66	21	0	0	66	21	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	5	1	24	6	182	50	0	0	211	57	7	4
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	11	5	83	22	0	0	95	28	2	1
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	4	2	14	4	0	0	18	6	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	2	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	3	1	0	0	4	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	6700	1708	35932	7361	270404	75068	0	0	313036	84137	10364	5060
di cui ore di straordinario	0	0	170	3	1778	806	0	0	1948	809	99	29

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	30	7	0	0	32	7	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	2	0	28	7	0	0	30	7	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	1	23	6	169	45	0	0	194	52	1	0
Numero totale ore di formazione	32	16	1029	320	7013	2218	0	0	8074	2554	7	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: codice etico di comportamento - politica di responsabilità sociale
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 428.396,00	€ 70.355,00
Quadri	€ 988.301,00	€ 164.442,00
Impiegati	€ 2.808.393,00	€ 893.447,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 139.351,00	€ 32.264,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 571.157,00	€ 79.530,00	€ 139.673,38	€ 2.987,99
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 571.157,00	€ 79.530,00	€ 139.673,38	€ 2.987,99
Quadri			€ 1.428.208,00	€ 296.571,00	€ 320.841,88	€ 61.116,06
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.428.208,00	€ 296.571,00	€ 320.841,88	€ 61.116,06
Impiegati			€ 5.136.942,00	€ 1.367.134,00	€ 508.073,84	€ 128.856,15
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 23.019,00	€ 0,00	€ 936,47	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 300.523,00	€ 82.031,00	€ 12.720,93	€ 4.862,20
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 658.509,00	€ 173.214,00	€ 65.360,96	€ 16.958,67
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.779.565,00	€ 835.036,00	€ 199.790,98	€ 68.310,19
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.375.326,00	€ 276.853,00	€ 229.264,50	€ 38.725,09
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 251.054,00	€ 99.939,00	€ 32.694,28	€ 7.361,45
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 32.036,00	€ 32.036,00	€ 1.605,70	€ 1.605,70
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 87.044,00	€ 49.423,00	€ 11.400,35	€ 5.462,08
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 64.982,00	€ 18.480,00	€ 6.148,56	€ 293,67
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 66.992,00	€ 0,00	€ 13.539,67	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.680,9 4	€ 73,34	€ 29.535, 23	€ 12.344, 42	€ 0,00	€ 0,00	€ 34.216, 17	€ 12.417, 76	€ 2.023,1 9	€ 441,27
Superminimi individuali	€ 127.693 ,98	€ 389,43	€ 278.296 ,98	€ 53.536, 73	€ 472.908 ,88	€ 113.847 ,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 878.899 ,84	€ 167.773 ,60	€ 28.190, 81	€ 6.920,1 8
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 11.979, 40	€ 2.598,5 6	€ 37.863, 96	€ 7.505,9 9	€ 5.629,7 3	€ 2.664,2 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 55.473, 09	€ 12.768, 84	€ 2.480,2 8	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe Benefit/Trasferte assoggettate a tassazione

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	4	1	23	6	172	50	0	0	199	57	6	4