

31/10/2024

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR
Intervento 1.2
Intervento 1.3
Intervento 1.4
Intervento 1.5

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L. 77/2021
CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto Giuseppe Mayer [REDACTED]

[REDACTED], in qualità di Amministratore Delegato dell'azienda TALENT GARDEN ITALIA S.R.L. con sede legale a MILANO (MI) in Piazza CITTA' DI LOMBARDIA n° 1 cod. fiscale e P.IVA n. 03249821202

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a:

Contratto: **CONTRATTO ESECUTIVO IN ADESIONE AD AQ ID 2536 – SERVIZI SPECIALISTICI DI SUPPORTO ALLA DIGITAL TRANSFORMATION PER LA PA (ED. 2) – LOTTO 3 PER SERVIZI DI GESTIONE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE PER LE PROGETTUALITÀ PNRR M1C1 E UNESCO**

CUP F71C22001060006, F51F22008880006, F71F22004160006, F54F24000040006, F76G22000380006, F44H22000780001

CIG: derivato B37523BC77

Stipulato nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

DICHIARA

- che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativa al biennio 2020/2021, corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso ~~alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;~~

- che l'allegata copia della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" ~~e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti~~ corrisponde ed è conforme all'originale; Si precisa che l'adempimento di invio del rapporto di cui sopra alle rappresentanze sindacali aziendali non rileva verso la Scrivente, non essendo presenti in Talent Garden Italia S.r.l. le rappresentanze sindacali aziendali in questione.

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

~~che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

DICHIARA INOLTRE

-di impegnarsi ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Firma

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03249821202			
Ragione Sociale*	TALENT GARDEN MILANO SRL			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20124
	Indirizzo*	PIAZZA CITTA' DI LOMBARDIA 1		
	E-mail	TALENTGARDENMILANO@PEC.IT		
	PEC	TALENTGARDENMILANO@PEC.IT		
	Telefono	0321666348		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	53	Di cui femmine*	32
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	9	5	45	31	0	0	55	36	0	0
Entrate	0	0	3	3	18	10	0	0	21	13	1	1
Uscite	1	0	4	3	18	14	0	0	23	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	8	5	45	27	0	0	53	32	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	8	5	0	0	3	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		8	5	0	0	3	3
		Impiegati	45	27	0	0	18	10
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		13	5	0	0	5	2
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		16	12	0	0	9	7
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		9	7	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		7	3	0	0	3	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	53	32	0	0	21	13
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0
da PT a tempo pieno	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	43	37	0	0	43	37	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: organizzazione di giornate in cui i candidati possano vivere ka realtà aziendale (recruiting day)</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: ticket restaurant</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 190.796,00	€ 136.165,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 190.796,00	€ 136.165,00
		Impiegati	€ 356.174,00	€ 224.964,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 99.572,00	€ 41.695,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 118.759,00	€ 59.878,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 136.321,00	€ 121.869,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 1.522,00	€ 1.522,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 23.245,00	€ 23.245,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 23.245,00	€ 23.245,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 481.673,00	€ 216.108,00	€ 174.040,88	€ 61.250,43
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 481.673,00	€ 216.108,00	€ 174.040,88	€ 61.250,43
		Impiegati	€ 1.280.775,00	€ 769.938,00	€ 156.792,21	€ 105.346,22
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 406.896,00	€ 161.268,00	€ 53.479,44	€ 25.916,67
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 446.959,00	€ 328.848,00	€ 51.595,47	€ 40.117,79
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 267.041,00	€ 202.793,00	€ 39.561,65	€ 31.077,96
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 159.879,00	€ 77.029,00	€ 12.155,65	€ 8.233,80
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 24.987,00	€ 24.987,00	€ 2.771,62	€ 2.771,62

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 24.987,00	€ 24.987,00	€ 2.771,62	€ 2.771,62
---------------------------	---------------	--	-------------	-------------	------------	------------

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 174.040,88	€ 61.250,43	€ 156.792,21	€ 105.346,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 330.833,09	€ 166.596,65	€ 2.771,62	€ 2.771,62
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	0	0	8	5	45	27	0	0	53	32	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03249821202
Ragione Sociale TALENT GARDEN MILANO SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA CITTA' DI LOMBARDIA 1
Città MILANO(MI)
CAP 20124
Nazione ITALIA
E-mail TALENTGARDENMILANO@PEC.IT
PEC TALENTGARDENMILANO@PEC.IT
Telefono 0321666348

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220920113324392 **Data Invio** 23/09/2022 16:00:40
Stato Inviato
Inviata da Mariani Elisabetta
Codice Fiscale ██████████