

Data, 18/10/2024

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del PNRR
Intervento 1.2
Intervento 1.3
Intervento 1.4
Intervento 1.5

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L. 77/2021
CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto Sebastiano Manno, [REDACTED]
[REDACTED]

in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante dell'azienda HSPI S.p.A., con sede legale in Bologna (BO), Viale Aldo Moro n. 16, cod. fiscale 02355801206, P.IVA IT02355801206

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a:

Contratto: **CONTRATTO ESECUTIVO IN ADESIONE AD AQ ID 2536 – SERVIZI SPECIALISTICI DI SUPPORTO ALLA DIGITAL TRANSFORMATION PER LA PA (ED. 2) – LOTTO 3 PER SERVIZI DI GESTIONE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE PER LE PROGETTUALITÀ PNRR M1C1 E UNESCO**

CUP F71C22001060006, F51F22008880006, F71F22004160006, F54F24000040006, F76G22000380006, F44H22000780001

CIG: derivato B37523BC77

Stipulato nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

DICHIARA

- che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativa al biennio 2022/2023, corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- che le allegate copie della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

~~-che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

DICHIARA INOLTRE

-di impegnarsi ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Firmato digitalmente

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02355801206			
Ragione Sociale*	HSPI SPA			
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap*	40100
	Indirizzo*	VIALE ALDO MORO 16		
	E-mail	PERSONALE@HSPI.IT		
	PEC	pec.hspi@pec.it		
	Telefono	0258313674		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	203	Di cui femmine*	84
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	8	0	24	4	135	59	0	0	167	63	5	2
Assunzioni	0	0	4	1	68	37	0	0	72	38	1	0
Cessazioni	1	0	3	0	32	17	0	0	36	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	0	31	8	163	76	0	0	203	84	6	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			9	0	0	0
	Dirigenti		9	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		9	0	0	0
	Quadri		31	8	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		31	8	0	0
	Impiegati		163	76	16	4
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		28	8	10	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		81	38	5	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		49	25	1	0
COMMERCIO - Confcommercio					68	37

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	4	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	203	84	16	4	72
			di cui Disabili e Cat. Protette	6	2	1	0	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	0	31	7	190	89	0	0	227	96	5	2
Numero totale ore di formazione	168	0	690	197	7710	3727	0	0	8568	3924	200	48

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 726.786,00	€ 0,00
Quadri	€ 1.318.660,00	€ 255.217,00
Impiegati	€ 4.110.389,00	€ 1.780.429,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 193.393,00	€ 54.289,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.029.825,00	€ 0,00	€ 257.410,67	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.029.825,00	€ 0,00	€ 257.410,67	€ 0,00
		Quadri	€ 1.701.254,00	€ 417.539,00	€ 279.391,32	€ 63.343,76
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.701.254,00	€ 417.539,00	€ 279.391,32	€ 63.343,76
		Impiegati	€ 4.139.356,00	€ 1.802.231,00	€ 242.158,93	€ 97.471,27
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 915.721,00	€ 293.155,00	€ 105.615,41	€ 37.006,27
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.220.261,00	€ 997.479,00	€ 93.663,33	€ 41.638,56
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 895.984,00	€ 414.944,00	€ 39.057,91	€ 15.105,85
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 87.504,00	€ 76.767,00	€ 1.911,78	€ 1.810,09
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 19.886,00	€ 19.886,00	€ 1.910,50	€ 1.910,50
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 224.898,00	€ 56.756,00	€ 27.696,47	€ 4.117,16
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 89.152,00	€ 0,00	€ 20.549,56	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.388,00	€ 0,00	€ 881,77	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 101.557,00	€ 31.955,00	€ 5.369,15	€ 3.221,17
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 24.801,00	€ 24.801,00	€ 895,99	€ 895,99

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 236.676,08	€ 0,00	€ 258.583,23	€ 58.399,40	€ 242.158,93	€ 97.471,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 737.418,24	€ 155.870,67	€ 24.815,51	€ 4.117,16
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 20.734,59	€ 0,00	€ 20.808,09	€ 4.944,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 41.542,68	€ 4.944,36	€ 2.880,96	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT AUTO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	ROMA	6	0	25	5	140	63	0	0	171	68

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02355801206
Ragione Sociale HSPI SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE ALDO MORO 16
Città BOLOGNA(BO)
CAP 40100
Nazione ITALIA
E-mail PERSONALE@HSPI.IT
PEC pec.hspi@pec.it
Telefono 0258313674

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240624105029106 **Data Invio** 02/09/2024 15:27:20
Stato Inviato
Inviata da Viverit Elisa
Codice Fiscale [REDACTED]