31/10/2024

Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione delle misure M1C1 del
PNRR Intervento 1.2
Intervento 1.3
Intervento 1.4
Intervento 1.5

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI (ART. 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Giuseppe Mayer, in qualità di Amministratore Delegato dell'azienda TALENT GARDEN ITALIA S.R.L. con sede legale a MILANO (MI) in Piazza CITTA' DI LOMBARDIA n° 1 cod. fiscale e P.IVA n. 03249821202

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a

Contratto: **CONTRATTO ESECUTIVO IN ADESIONE AD AQ ID 2536 – SERVIZI SPECIALISTICI DI SUPPORTO ALLA DIGITAL TRANSFORMATION PER LA PA (ED. 2) – LOTTO 3 PER SERVIZI DI GESTIONE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE PER LE PROGETTUALITA' PNRR M1C1 E UNESCO**

CUP F71C22001060006, F51F22008880006, F71F22004160006, F54F24000040006, F76G22000380006, F44H22000780001

CIG: derivato B37523BC77

Stipulato nell'ambito della realizzazione degli investimenti previsti nella Missione 1 Componente 1 del PNRR.

DICHIARA

che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel triennio antecedente il rilascio della presente dichiarazione;

~~***OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)***~~

~~che l'Impresa, **entro sei mesi dalla conclusione del contratto**, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;~~

~~***OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)***~~

~~che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti~~.

Firma

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.