



Zetaelle S.r.l.

Via Luigi Einaudi 29/31 - 30174 Mestre (VE)

Data,

Spett.le Venis S.p.A.
Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione del PNRR-MER

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L.
77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI
COPIE**

ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il sottoscritto Foti Gaetano,

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

in qualità di Amministratore Unico,

dell'azienda Zetaelle S.r.l.

con sede legale in Mestre (VE)

Via L. Einaudi n. 29/31

cod. fiscale 03078910274 P.IVA 03078910274

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento al

Contratto: **Ordine MePA nr. 9076026, per la "Fornitura di una workstation Lenovo 30EU014493"**

CUP: I81G22000100001

CIG: BBFF6BD083

Titolo dell'operazione: "PNRR-MER, MISSIONE 2 "RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA"- COMPONENTE 4 "TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA RISORSA IDRICA" – LINEA DI INVESTIMENTO 3.5 "RIPRISTINO E TUTELA DEI FONDALI E DEGLI HABITAT MARINI" – INTERVENTO B33 "SISTEMA MODELLISTICO DI PREVISIONE DEL LIVELLO DEL MARE SU SCALA NAZIONALE". SPESA FINANZIATA DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU"

DICHIARA

(cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'allegata copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativo al biennio 2024/2025 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

- che le allegate copie della relativa “Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto” e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la “Relazione di genere” e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la “Relazione di genere”.

DICHIARA INOLTRE

di impegnarsi ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Firma

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante**

**Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*