



Zetaelle S.r.l.
Via Luigi Einaudi 29/31 - 30174 Mestre (VE)

Data,

Spett.le Venis S.p.A.
Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione del PNRR-MER

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI
DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto **Foti Gaetano**

in qualità di Amministratore Unico
dell'azienda Zetaelle S.r.l.
con sede legale in Mestre (VE)
Via L. Einaudi n. 29/31
cod. fiscale 03078910274 P.IVA 03078910274

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento a

Contratto: **Ordine MePA nr. 9076026, per la “Fornitura di una workstation Lenovo 30EU014493”**

CUP: I81G22000100001

CIG: BBFF6BD083

Titolo dell'operazione: "PNRR-MER, MISSIONE 2 "RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA"- COMPONENTE 4 "TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA RISORSA IDRICA" – LINEA DI INVESTIMENTO 3.5 "RIPRISTINO E TUTELA DEI FONDALI E DEGLI HABITAT MARINI" – INTERVENTO B33 "SISTEMA MODELLISTICO DI PREVISIONE DEL LIVELLO DEL MARE SU SCALA NAZIONALE". SPESA FINANZIATA DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU"

DICHIARA

(cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel triennio antecedente il rilascio della presente dichiarazione;

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'Impresa, **entro sei mesi dalla conclusione del contratto**, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti.

Firma

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.*

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante**

**Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*