

Spett.le Venis S.p.A.
Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione del PN METRO plus e città
medie Sud 2021-2027
PO Comune di Venezia
Operazione VE 1.1.2.1.b
Operazione VE 1.1.2.1.c
Operazione VE 1.1.2.1.d

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L.
77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI
COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto Claudio Bonaccuso,
in qualità di Legale Rappresentante, dell'azienda Perfexia Srl
con sede legale in Carsoli (AQ)

Piazza Aldo Moro n.14

cod. fiscale 01612450666 P.IVA 01612450666

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di
dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento al

Contratto Esecutivo "SERVIZI DI SUPPORTO ALLO SVILUPPO E ALLA GESTIONE DEL SISTEMA
INFORMATIVO DEL COMUNE DI VENEZIA E DI PROGETTI PN METRO PLUS" MEDIANTE ORDINATIVO
DI FORNITURA NELL'AMBITO DELL'ACCORDO QUADRO PER I SERVIZI APPLICATIVI PER LE
PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI LOCALI STIPULATO DA CONSIP ID 2610 – LOTTO 1 - CIG B59A109932

- **CUP F71F24000570007**

Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.b DiMe Urban Digital Twin – Comune di Venezia

- **CUP 71F24000580007**

Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.c Evoluzione del Sistema Informativo in logica Cloud First – Comune di Venezia

- **CUP F71F24000590008**

Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE 1.1.2.1.d "Potenziamento offerta servizi DiMe" – Comune di Venezia

DICHIARA

- ~~— che l'allegata copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativo al biennio 2022/2023 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;~~
- ~~— che le allegate copie della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;~~

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la "Relazione di genere".

Firma

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante**

**Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*