

22/09/2026,

Spett.le Venis S.p.A.
Al Responsabile di Procedimento
per l'attuazione del PN METRO plus e città
medie Sud 2021-2027
PO Comune di Venezia
Operazione VE 1.1.2.1.b
Operazione VE 1.1.2.1.c
Operazione VE 1.1.2.1.d

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L.
77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI
COPIE
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto Francesco Ferri, [omissis],
in qualità di Presidente del CDA e Legale Rappresentante, dell'azienda GELLIFY ITALIA SRL, con sede
legale in Casalecchio di Reno, via Isonzo 55/2
Codice Fiscale n. 03561101209 e Partita IVA n. 03561101209
consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso
di
dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato, con riferimento al

Contratto Esecutivo di cui all'ODA 9162452 del 13/08/2026, Ordine Venis nr. OF2600233, per l'acquisizione
di servizi specialistici di supporto all'attuazione di progettualità in ambito PN METRO PLUS (Fase 2) in
adesione
ad Accordo Quadro Consip ID2610 - SAC ed. 3 Lotto 2 – Servizi applicativi in ottica Cloud, servizi di demand
e PMO per la PA – CIG BCB47A6B9B

- **CUP F71F24000570007**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.b DiMe Urban Digital Twin – Comune di Venezia**

- **CUP F71F24000580007**

**Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione
VE1.1.2.1.c Evoluzione del Sistema Informativo in logica Cloud First – Comune di Venezia**

- **CUP F71F24000590008**

Stipulato nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione VE

1.1.2.1.d "Potenziamento offerta servizi DiMe" – Comune di Venezia

DICHIARA

- che l'allegata copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile", relativo al biennio 2024/2025 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti, non essendo presente in azienda una Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) né una Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU); che la comunicazione è stata altresì fornita alla Consigliera regionale di parità competente
- che le allegate copie della "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e della PEC di trasmissione alle organizzazioni sindacali territoriali corrispondono e sono conformi agli originali;"

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

~~— che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)

~~— che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la "Relazione di genere".~~

Firma

Francesco Ferri
22/09/2026 11:39:05 UTC+0200

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante**

**Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03561101209			
Ragione Sociale*	GELLIFY ITALIA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CASALECCHIO DI RENO	Cap*	40033
	Indirizzo*	VIA ISONZO 55/2		
	E-mail	HR@GELLIFY.COM		
	PEC	gellify@sirbopec.org		
	Telefono	0200000		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	118	Di cui femmine*	48
Attività economica esercitata*	62.20.10 - Attività di consulenza informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	12	5	26	9	99	44	0	0	137	58	1	1
Assunzioni	1	1	0	0	9	3	0	0	10	4	3	1
Cessazioni	1	1	6	2	22	11	0	0	29	14	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	12	5	20	7	86	36	0	0	118	48	4	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	12	5	1	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		15° Livello	12	5	1	0	1	1
		Quadri	20	7	2	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	20	7	2	1	0	0
		Impiegati	86	36	6	2	9	3
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	26	12	2	1	2	1
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	23	8	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio		4° Livello	21	10	2	1	3	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		12	2	2	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		4	4	0	0	3	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			118	48	9	3	10	4
di cui Disabili e Cat. Protette			4	2	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	2	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	12	5	20	7	73	30	0	0	105	42	1	1
di cui Part Time	1	1	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					10	4	0	0	10	4	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	12	5	20	7	86	36	0	0	118	48	4	2
di cui Part Time	1	1	0	0	4	3	0	0	5	4	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	3	1	7	2	17	14	0	0	27	17	2	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	3	1	4	2	3	3	0	0	10	6	0	0
di cui in congedo parentale	1	1	3	2	10	7	0	0	14	10	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	18641	7673	31373	8895	140436	55759	0	0	190450	72327	3205	1960
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	48	9	0	0	48	9	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	5	2	15	5	28	11	0	0	48	18	1	1
Promossi a categoria superiore	1	0	2	1	0	0	0	0	3	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	6	2	22	11	0	0	29	14	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	1	2	1	0	0	3	2	0	0
Dimissioni	1	1	3	1	14	8	0	0	18	10	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	2	0	6	2	0	0	8	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	5	4	15	6	61	29	0	0	81	39	3	1
Numero totale ore di formazione	22	20	119	18	389	180	0	0	530	218	4	1

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.151.727,00	€ 484.535,00
Quadri	€ 1.345.857,00	€ 364.078,00
Impiegati	€ 3.456.239,00	€ 1.487.383,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 23.604,00	€ 23.604,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.098.259,95	€ 389.439,25	€ 314.793,84	€ 82.129,29
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	15° Livello		€ 1.098.259,95	€ 389.439,25	€ 314.793,84	€ 82.129,29
Quadri			€ 1.189.984,73	€ 363.002,52	€ 298.973,07	€ 87.354,72
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.189.984,73	€ 363.002,52	€ 298.973,07	€ 87.354,72
Impiegati			€ 3.016.757,26	€ 1.240.201,54	€ 377.574,26	€ 159.104,05
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.046.148,59	€ 536.768,26	€ 185.615,04	€ 96.062,07
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 928.239,98	€ 308.834,68	€ 118.100,77	€ 35.117,23
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 702.348,43	€ 266.031,83	€ 63.217,46	€ 23.225,40
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 203.202,64	€ 44.218,99	€ 6.249,95	€ 2.186,24
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 136.817,62	€ 84.347,78	€ 4.391,04	€ 2.513,11
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 48.827,56	€ 32.168,78	€ 1.784,98	€ 72,82
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 32.168,78	€ 32.168,78	€ 72,82	€ 72,82
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 16.658,78	€ 0,00	€ 1.712,16	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 936,84	€ 198,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 936,84	€ 198,44	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 277.440,43	€ 72.046,37	€ 272.159,65	€ 83.738,75	€ 371.810,93	€ 156.327,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 921.411,01	€ 312.112,17	€ 1.784,98	€ 72,82
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 37.353,41	€ 10.082,92	€ 26.813,42	€ 3.615,97	€ 4.826,49	€ 2.578,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 68.993,32	€ 16.277,45	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe Benefit, welfare aziendale

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	6	3	9	2	64	28	0	0	79	33	3	1