

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01603290196

Ragione Sociale*

UNGUESS SRL

Sede Legale **Comune*** CREMONA **Cap*** 26100

Indirizzo* VIA DEL CHIESOTTO 4

E-mail pec@pec.ubialimonticelli.it

PEC lucamanara@pec.it

Telefono 0356223611

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

Numero complessivo*

80

**Di cui
femmine***

26

Attività economica esercitata* 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

DIRIGENTI IMPIEGATI TOTALE				QUADRI OPERAII				di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
								M+F*	F*	M+F*	F*
								M+F*	F*	M+F*	F*
0	0	6	1	51	17	0	0				
0	0	3	2	32	10	0	0				
0	0	1	0	11	4	0	0				
0	0	9	3	71	23	0	0				
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)											
Assunzioni Cessazioni											
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)											

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

ASSUNTI

CCNL		Livello	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0
			Quadri	9	3	0	0	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		9	3	0	0	3	2
			Impiegati	71	23	13	5	32
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		13	3	1	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		12	4	5	2	5	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		16	6	2	0	7	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		14	5	5	3	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		14	4	0	0	10	3
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	3	3
			Opera	0	0	0	0	0
			i	80	26	13	5	35
			TOTALE	1	0	0	0	0
			di cui Disabili e Cat. Protette					
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

DIRIGENTI
IMPIEGATI
TOTALE

QUADRI
OPERAI

M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F*
M+F* F* M+F* F*

Contratti a tempo indeterminato

di cui Part Time

di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Contratti a tempo determinato

di cui Part Time

di cui intermittenti di cui in lavoro agile Apprendistato Altro

TOTALE dipendenti di cui Part Time

0	0	9	3	61	20	0	0
0	0	0	0	2	1	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	7	1	0	0
0	0	0	0	2	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0

				3	2	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	9	3	71	23	0	0
0	0	0	0	4	1	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	3	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	13279	2913	105842	33203	0	0
0	0	0	0	60	20	0	0

di cui intermittenti di cui in lavoro agile

DIPENDENTI IN CIG

Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)

di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità

di cui in congedo parentale

LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

ORE LAVORATE

di cui ore di

straordinari

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

	DIRIGENTI IMPIEGATI TOTALE				QUADRI OPERAII TOTALE			
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze								
Promossi a categoria superiore								

M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	M+F*	F*	M+F*	F*			

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

0	0	1	0	2	1	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI IMPIEGATI TOTALE				QUADRI OPERAII TOTALE			
Cessazioni								

M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	M+F*	F*	M+F*	F*			
0	0	1	0	11	4	0	0

DI CUI

- Licenziamenti collettivi
- Licenziamenti individuali
- Dimissioni
- di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni
- Risoluzione consensuale
- Pensionamenti Prepensionamenti Altro

0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	3	0	0	0
0	0	1	0	5	3	0	0

0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	3	1	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

DIRIGENTI
IMPIEGATI
TOTALE

QUADRI
OPERAI

	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

DIRIGENTI
IMPIEGATI
TOTALE

QUADRI
OPERAI

M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F*

M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F*

0	0	2	0	20	5	0	0
0	0	40	0	400	100	0	0

Numero partecipanti Numero totale ore di

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare :
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo ☐ aziendale ☐ Servizi di ☐ navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare :
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle ☐ performance ☐ Esami e concorsi ☐ interni ☐ Altro Specificare :

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO
LORDO

Dirigenti Quadri Impiegati Operai
di cui Disabili e cat.

€ 0,00	
€ 457.741,00	
€ 1.711.839,00	
€ 0,00	
€ 60.928,00	

M+F*

F*

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

DIRIGENTI
IMPIEGATI
TOTALE

QUADRI
OPERAI

M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F*

M+F* F* M+F* F*

Straordinari

Superminimi individuali

Premi di produttività

Altro (es. Benefit Aziendali)

€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 909,87	€ 261,48	€ 0,00	€ 0,00	€ 909,87	€ 261,48	€ 0,00	€ 0,00
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.088,31	€ 2.716,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.088,31	€ 2.716,56	€ 0,00	€ 0,00
€ 0,00	€ 0,00	€ 94.326,00	€ 3.500,00	€ 216.716,77	€ 77.996,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 311.042,77	€ 81.496,16	€ 6.220,00	€ 0,00
€ 0,00	€ 0,00	€ 5.656,20	€ 0,00	€ 4.954,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.610,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

WELFARE

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

di cui DISABILI e CAT. PROTETTE

PROVINCIA DIRIGENTI
 IMPIEGATI
 TOTALE QUADRI
 OPERAI

M+F F M+F F M+F F
M+F F M+F F M+F F

MILANO	0	0	7	3	64	22
--------	---	---	---	---	----	----

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01603290196
Ragione Sociale UNGUESS SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEL CHIESOTTO 4
Città CREMONA(CR)
CAP 26100
Nazione ITALIA
E-mail pec@pec.ubialimonticelli.it
PEC lucamanara@pec.it
Telefono 0356223611

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240917162112792 **Data Invio** 19/09/2024
10:55:46 Stato Inviato
Inviata da Ubiali Marco
Codice Fiscale [REDACTED]