

Luogo e data, TRENTO 02/07/2026

Spettabile Venis S.p.A.  
Al Responsabile di Progetto  
per l'attuazione del PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027  
PO Comune di Venezia  
Operazione VE 1.1.2.1.d – Potenziamento offerta di servizi Dime

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI OTTEMPERANZA ALLE NORME SULLE PARI OPPORTUNITÀ D.L.  
77/2021 CONVERTITO IN LEGGE 108/2021.  
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ RIGUARDANTE  
L'AUTENTICAZIONE DI COPIE  
ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.**

Il sottoscritto FABIO MELONI,  
in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE dell'azienda DEDA NEXT SRL  
con sede legale in TRENTO (TN)  
Via DI SPINI n. 50  
cod. fiscale 03188950103 P.IVA 01727860221

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato,

**con riferimento a:**

Affidamento di un Accordo Quadro per la fornitura di Servizi di sviluppo e assistenza software nell'ambito del progetto PN METRO PLUS 21 -27 VE1.1.2.1.d Potenziamento offerta di servizi Dime – ambito d'intervento 1.3 “Lavori Pubblici – Evoluzione di GelpNext, introduzione di nuove funzionalità all'interno del sistema gestionale” - **CUP F71F24000590008 – nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 – Operazione VE 1.1.2.1.d “Potenziamento offerta servizi DiMe” – Comune di Venezia – Intervento 1.3 “Lavori pubblici”**

**DICHIARA**

***(cancellare ipotesi non pertinente)***

- che l'allegata copia dell'ultimo “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile”,

relativo al biennio 2024/2025 corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

- che le allegate copie della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione delle PEC da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrispondono e sono conformi agli originali;

***Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)***

~~— che l'azienda occupa fra i 15 e i 50 (compresi) dipendenti e si impegna a predisporre la "Relazione di genere" e consegnarla entro sei mesi dalla conclusione del contratto nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, unitamente alla dichiarazione di conformità della stessa con quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

***Oppure (cancellare ipotesi non pertinente)***

~~— che l'azienda occupa meno di 15 dipendenti e non ha l'obbligo di redigere la "Relazione di genere".~~

**DICHIARA INOLTRE**

di impegnarsi ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Firma

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

*Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.*

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante\**

*\*Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                        |                           |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 03188950103                                                                            |                           |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | DEDA NEXT SRL                                                                          |                           |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                         | TRENTO                    | <b>Cap*</b>                | 38100 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                      | VIA DI SPINI 50           |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                          | risorseumane@dedagroup.it |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                             | deda.next@legalmail.it    |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                        | 0461997111                |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2025 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                             | 793                       | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 245   |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie<br>dell'informatica nca |                           |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 23

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)   | 18        | 1  | 117    | 21 | 549       | 178 | 0      | 0  | 684    | 200 | 29                                       | 8  |
| Assunzioni                                                    | 9         | 2  | 27     | 6  | 96        | 45  | 0      | 0  | 132    | 53  | 6                                        | 3  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 4      | 1  | 19        | 7   | 0      | 0  | 23     | 8   | 2                                        | 2  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 27        | 3  | 140    | 26 | 626       | 216 | 0      | 0  | 793    | 245 | 33                                       | 9  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            |  | Livello    | Occupati al 31/12/2025 |     | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|------------|------------------------|-----|----------|----|---------|----|
|                                 |  |            | M+F*                   | F*  | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  | Dirigenti  | 27                     | 3   | 0        | 0  | 9       | 2  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali |  | 1° Livello | 27                     | 3   | 0        | 0  | 9       | 2  |
|                                 |  | Quadri     | 140                    | 26  | 0        | 0  | 27      | 6  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 1° Livello | 140                    | 26  | 0        | 0  | 27      | 6  |
|                                 |  | Impiegati  | 626                    | 216 | 30       | 6  | 96      | 45 |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 2° Livello | 146                    | 47  | 9        | 2  | 24      | 9  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 3° Livello | 154                    | 51  | 8        | 4  | 23      | 9  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 4° Livello | 74                     | 31  | 11       | 0  | 6       | 5  |

|                                 |            |  |     |     |    |   |     |    |
|---------------------------------|------------|--|-----|-----|----|---|-----|----|
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 163 | 64  | 2  | 0 | 22  | 9  |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 88  | 23  | 0  | 0 | 21  | 13 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0 | 0   | 0  |
| Operai                          |            |  | 0   | 0   | 0  | 0 | 0   | 0  |
| TOTALE                          |            |  | 793 | 245 | 30 | 6 | 132 | 53 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 33  | 9   | 3  | 3 | 7   | 3  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 9   | 2   | 1  | 1 | 3   | 2  |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 7   | 1   | 0  | 0 | 3   | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | 4   | 1   | 0  | 0 | 1   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | 3   | 3   | 0  | 0 | 0   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | 6   | 1   | 1  | 1 | 0   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 3   | 1   | 1  | 1 | 0   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0 | 0   | 0  |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |      | QUADRI |       | IMPIEGATI |        | OPERAI |    | TOTALE  |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|---------|--------|------------------------------------------|-------|
|                                                                                     | M+F*      | F*   | M+F*   | F*    | M+F*      | F*     | M+F*   | F* | M+F*    | F*     | M+F*                                     | F*    |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 26        | 3    | 140    | 26    | 561       | 197    | 0      | 0  | 727     | 226    | 29                                       | 8     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 2      | 2     | 38        | 30     | 0      | 0  | 40      | 32     | 3                                        | 1     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 19        | 3    | 99     | 17    | 428       | 150    | 0      | 0  | 546     | 170    | 26                                       | 8     |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 1         | 0    | 0      | 0     | 4         | 0      | 0      | 0  | 5       | 0      | 2                                        | 0     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0     | 1         | 0      | 0      | 0  | 1       | 0      | 1                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 0      | 0     | 2         | 0      | 0      | 0  | 2       | 0      | 1                                        | 0     |
| Apprendistato                                                                       |           |      |        |       | 61        | 19     | 0      | 0  | 61      | 19     | 2                                        | 1     |
| Altro                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 27        | 3    | 140    | 26    | 626       | 216    | 0      | 0  | 793     | 245    | 33                                       | 9     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 2      | 2     | 39        | 30     | 0      | 0  | 41      | 32     | 4                                        | 1     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 19        | 3    | 99     | 17    | 430       | 150    | 0      | 0  | 548     | 170    | 27                                       | 8     |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0    | 1      | 1     | 11        | 10     | 0      | 0  | 12      | 11     | 0                                        | 0     |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0    | 1      | 1     | 6         | 6      | 0      | 0  | 7       | 7      | 0                                        | 0     |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0    | 1      | 1     | 11        | 10     | 0      | 0  | 12      | 11     | 0                                        | 0     |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0    | 0      | 0     | 21        | 11     | 0      | 0  | 21      | 11     | 0                                        | 0     |
| ORE LAVORATE                                                                        | 42201     | 5367 | 216177 | 39194 | 956884    | 315211 | 0      | 0  | 1215262 | 359772 | 48928                                    | 14095 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0    | 458    | 242   | 6413      | 1685   | 0      | 0  | 6871    | 1927   | 224                                      | 5     |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 4      | 0  | 16        | 4  | 0      | 0  | 20     | 4  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 2         | 1  | 7      | 1  | 0         | 0  | 0      | 0  | 9      | 2  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 4      | 1  | 19        | 7  | 0      | 0  | 23     | 8  | 2                                        | 2  |

## DI CUI

|                                                |   |   |   |   |    |   |   |   |    |   |   |   |
|------------------------------------------------|---|---|---|---|----|---|---|---|----|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 1 | 0 | 2  | 0 | 0 | 0 | 3  | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 2 | 0 | 12 | 4 | 0 | 0 | 14 | 4 | 1 | 1 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 1 | 1 | 1  | 1 | 0 | 0 | 2  | 2 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 2  | 1 | 0 | 0 | 2  | 1 | 1 | 1 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Altro                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 2  | 1 | 0 | 0 | 2  | 1 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|                                            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 2  | 0      | 0  | 4      | 2  | 0                                        | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 6         | 4  | 0      | 0  | 6      | 4  | 0                                        | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 4  | 0      | 0  | 4      | 4  | 0                                        | 0  |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |     |
|------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|------------------------------------------|-----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*   | M+F*                                     | F*  |
| Numero partecipanti                | 27        | 3  | 140    | 26  | 626       | 216  | 0      | 0  | 793    | 245  | 33                                       | 9   |
| Numero totale ore di<br>formazione | 648       | 72 | 3360   | 624 | 15024     | 5184 | 0      | 0  | 19032  | 5880 | 792                                      | 216 |



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

|                                    | M+F*            | F*             |
|------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dirigenti                          | € 2.261.915,26  | € 95.961,30    |
| Quadri                             | € 6.794.339,57  | € 1.171.721,75 |
| Impiegati                          | € 18.166.348,32 | € 5.791.389,50 |
| Operai                             | € 0,00          | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 953.236,80    | € 283.902,72   |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |              |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                 |            |  | M+F*                          | F*             | M+F*                                                                                               | F*           |
| Dirigenti                       |            |  | € 3.124.316,27                | € 289.113,56   | € 4.206,30                                                                                         | € 2.045,46   |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | € 3.124.316,27                | € 289.113,56   | € 4.206,30                                                                                         | € 2.045,46   |
| Quadri                          |            |  | € 8.153.602,08                | € 1.364.748,53 | € 2.458.564,53                                                                                     | € 381.489,49 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 8.153.602,08                | € 1.364.748,53 | € 2.458.564,53                                                                                     | € 381.489,49 |
| Impiegati                       |            |  | € 20.818.615,96               | € 6.743.088,35 | € 2.433.212,54                                                                                     | € 717.614,71 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 5.980.547,77                | € 1.833.379,64 | € 990.578,09                                                                                       | € 275.976,47 |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 5.659.269,71                | € 1.618.078,30 | € 839.919,66                                                                                       | € 223.982,57 |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 2.356.813,86                | € 996.219,41   | € 207.664,44                                                                                       | € 81.194,13  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 4.778.553,56                | € 1.830.847,51 | € 353.528,90                                                                                       | € 130.185,10 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 2.016.170,14                | € 464.563,49   | € 41.521,45                                                                                        | € 6.276,44   |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | € 27.260,92                   | € 0,00         | € 0,00                                                                                             | € 0,00       |
| Operai                          |            |  | € 0,00                        | € 0,00         | € 0,00                                                                                             | € 0,00       |
| di cui Disabili e cat. protette |            |  | € 1.083.644,76                | € 308.278,04   | € 118.580,47                                                                                       | € 22.435,85  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 215.335,32                  | € 43.804,86    | € 50.705,34                                                                                        | € 7.773,38   |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 123.502,98                  | € 123.502,98   | € 8.858,26                                                                                         | € 8.858,26   |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 225.825,24                  | € 17.592,33    | € 39.181,31                                                                                        | € 754,26     |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 103.283,40                  | € 51.795,00    | € 6.559,88                                                                                         | € 2.439,85   |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 254.841,88                  | € 45.908,77    | € 11.790,85                                                                                        | € 2.582,05   |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 133.595,02                  | € 25.674,10    | € 1.484,83                                                                                         | € 28,05      |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | € 27.260,92                   | € 0,00         | € 0,00                                                                                             | € 0,00       |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI         |                   | QUADRI                |                     | IMPIEGATI             |                     | OPERAI |        | TOTALE                |                       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |                    |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|--------|--------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------------|--------------------|
|                                      | M+F*              | F*                | M+F*                  | F*                  | M+F*                  | F*                  | M+F*   | F*     | M+F*                  | F*                    | M+F*                                     | F*                 |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00            | € 0,00            | €<br>14.935,<br>31    | €<br>7.353,3<br>0   | €<br>137.483<br>,28   | €<br>34.004,<br>82  | € 0,00 | € 0,00 | €<br>152.418<br>,59   | €<br>41.358,<br>12    | €<br>4.180,9<br>5                        | € 82,80            |
| <b>Superminimi individuali</b>       | €<br>4.206,3<br>0 | €<br>2.045,4<br>6 | €<br>2.419.1<br>79,20 | €<br>373.386<br>,19 | €<br>2.289.2<br>29,26 | €<br>681.309<br>,89 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>4.712.6<br>14,76 | €<br>1.056.7<br>41,54 | €<br>114.399<br>,52                      | €<br>22.353,<br>05 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00            | € 0,00            | €<br>24.450,<br>02    | €<br>750,00         | €<br>6.500,0<br>0     | €<br>2.300,0<br>0   | € 0,00 | € 0,00 | €<br>30.950,<br>02    | €<br>3.050,0<br>0     | € 0,00                                   | € 0,00             |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00            | € 0,00            | € 0,00                | € 0,00              | € 0,00                | € 0,00              | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00                | € 0,00                | € 0,00                                   | € 0,00             |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F  | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | TORINO    | 2         | 1 | 5      | 3  | 57        | 30 | 0      | 0 | 64     | 34 | 1                                        | 1 |
| #. 2 | TRENTO    | 0         | 0 | 9      | 2  | 56        | 26 | 0      | 0 | 65     | 28 | 2                                        | 1 |
| #. 3 | ROMA      | 16        | 2 | 66     | 14 | 223       | 77 | 0      | 0 | 305    | 93 | 16                                       | 5 |
| #. 4 | BENEVENTO | 0         | 0 | 11     | 0  | 75        | 14 | 0      | 0 | 86     | 14 | 6                                        | 1 |