

Spettabile Venis S.p.A.
Al Responsabile di Progetto
per l'attuazione del PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027
PO Comune di Venezia
Operazione VE 1.1.2.1.d – Potenziamento offerta di servizi Dime

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME
PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto FABIO MELONI,
in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE dell'azienda DEDA NEXT SRL
con sede legale in TRENTO (TN)
Via DI SPINI n. 50
cod. fiscale 03188950103 P.IVA 01727860221

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali a cui si può andare incontro in caso di
dichiarazioni mendaci, anche ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. citato,

con riferimento a

Affidamento di un Accordo Quadro per la fornitura di Servizi di sviluppo e assistenza software nell'ambito del
progetto PN METRO PLUS 21 -27 VE1.1.2.1.d Potenziamento offerta di servizi Dime – ambito d'intervento
1.3 “Lavori Pubblici – Evoluzione di GelpNext, introduzione di nuove funzionalità all'interno del sistema
gestionale” - **CUP F71F24000590008 - nell'ambito del progetto PN METRO plus e città medie Sud
2021-2027 – Operazione VE 1.1.2.1.d “Potenziamento offerta servizi DiMe” – Comune di Venezia –
Intervento 1.3 “Lavori pubblici”**

DICHIARA

(cancellare ipotesi non pertinente)

- che l'Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12
marzo 1999, n. 68 e che non vi sono sanzioni e provvedimenti disposti nel triennio antecedente il rilascio

della presente dichiarazione;

~~OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)~~

~~— che l'impresa, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, consegnerà alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico dell'impresa nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;~~

~~OPPURE (cancellare ipotesi non pertinente)~~

~~— che l'impresa non è tenuta all'osservanza delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in quanto occupa meno di 15 dipendenti.~~

Firma

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per cui sono stati forniti.

*Si allega, altresì, copia della carta d'identità del dichiarante**

**Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente*