

RELAZIONE EX ART. 47 Comma 3 del Decreto Legge n. 77/2021

La società Aitek S.p.A., Via Della Crocetta 15, 16122 Genova, PI: 02804450100

applica ai propri dipendenti il CCNL Metalmeccanici privato.

In ordine alle informazioni di cui al riferimento normativo in oggetto, si precisa quanto di seguito dettagliato.

1. Compagine aziendale al 31/12/2024**1.a Occupati**

La composizione della propria compagine nell'anno 2024 è stata la seguente:

Occupati al 31.12.2024 totale 43 impiegati di cui 34 maschi e 9 femmine comprendenti:

9 quadri di cui 6 maschi e 3 femmine;

3 lavoratori di categoria protetta, 2 maschio e 1 femmina

Nel corso del 2024 si sono registrate 2 assunzioni (2 uomini) e 4 dimissioni (tutti uomini).

1.b Livelli ed inquadramenti

Al 31.12.2024 la composizione dei livelli di inquadramento era la seguente:

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento promozioni e assunzioni nell'anno						
LIVELLO	Occupati al 31/12/2024		Promossi nel 2024		Assunti nel 2024	
	MF	F	MF	F	MF	F
A1	9	3	2	1		
B3	6	0	1			
B2	14	3				
B1	1	1				
C3	9	2				
C2	3	0				
D1	1	0				

Non sono presenti dirigenti.

Sono presenti 5 contratti part-time (4 femmine e 1 maschio), nessun lavoratore intermittente.

Tutti i dipendenti possono lavorare i smart working secondo il regolamento aziendale.

1.c Reparti e aree funzionali

In ordine ai reparti e funzioni aziendali la suddivisione delle maestranze è la seguente:

Area governance: 1 occupato, 1 donna;

Area commerciale: 2 occupati, tutti uomini;

Ufficio amministrativo: 5 occupati di cui 4 femmine e 1 maschio;

Reparto Ricerca finanziata: 2 occupati, 1 maschio e una femmina;

Ufficio tecnico: occupati 33, di cui 30 uomini e 3 donne.

2. Composizione retributiva

2.a Monte retribuzioni complessive

Al 31.12.2024 la situazione retributiva era composta anche da elementi ad personam variamente determinati come di seguito indicato nel dato aggregato per livelli.

Retribuzione annua al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento		
MONTE RETRIBUTIVO MEDIO LORDO ANNUO		
LIVELLO	M	F
A1	46.824,55 €	48.086,57 €
B3	43.594,29 €	0, 0 €
B2	39.264,63 €	38.917,02 €
B1	32.393,66 €	36.862,02 €
C3	31.934,18 €	30.075,37 €
C2	26.676,26 €	0, 0 €
D1	25.315,94 €	0, 0 €

3. Cessazione rapporti di lavoro

Nel periodo preso a riferimento non sono stati effettuati licenziamenti né si sono registrate uscite per pensionamenti e/o prepensionamenti, ma si sono dimessi 4 dipendenti, 4 maschi.

4. Formazione

Per quel che riguarda l'attività formativa si segnala come la stessa sia di natura prevalentemente tecnica. Nello specifico:

- A tutti i lavoratori è stata impartita la formazione obbligatoria sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, come da D. Lgs. 81/08.;
- È stata offerta a tutti i lavoratori formazione tecnica sulla piattaforma online Pluralsight;
- Ai nuovi assunti sono stati impartiti 2 mesi di formazione on the job con affiancamento;
- A tutto il personale è stato impartito il corso “Inclusione di genere e valorizzazione delle pari opportunità l’UNI/PDR 125:2022 per misurare e potenziare l'attenzione aziendale”;
- A tutto il personale è stato impartito il corso “inclusione e valorizzazione delle pari opportunità in Aitek: la sensibilizzazione e il contributo dei singoli”;
- A 2 dipendenti donne è stato impartito il corso “INTERNAL AUDITOR UNI/PDR 125:2022”;
- Certificazione Bosch BVMS Presales and Design Spec -Livello Expert;
- 2 dipendenti hanno ottenuto la “Certificazione Bosch BVMS Presales and Design Spec -Livello Expert”;
- Una dipendente ha iniziato un corso di inglese distribuito su 10 mesi presso il Wall Street Institute.

5. Ammortizzatori sociali

Nel periodo di riferimento, l’azienda non ha fatto ricorso all’utilizzo di ammortizzatori sociali che, nel caso di specie, sarebbe la CIG.

Il sottoscritto Fabrizio Ferrari, legale rappresentante della scrivente, si impegna, a notificare questa relazione alle OO.SS. di riferimento nonché a Consiglier* Regionale per la Parità.

Genova, 25 Giugno 2025

RELAZIONE EX ART. 47 Comma 3 del Decreto Legge n. 77/2021

La società Aitek S.p.A., Via Della Crocetta 15, 16122 Genova, PI: 02804450100

applica ai propri dipendenti il CCNL Metalmeccanici privato.

In ordine alle informazioni di cui al riferimento normativo in oggetto, si precisa quanto di seguito dettagliato.

1. Compagine aziendale al 31/12/2025**1.a Occupati**

La composizione della propria compagine nell'anno 2025 è stata la seguente:

Occupati al 31.12.2025 totale 48 impiegati di cui 39 maschi e 9 femmine comprendenti:

- 9 quadri di cui 6 maschi e 3 femmine;
- 3 lavoratori di categoria protetta, 2 maschi e 1 femmina

Nel corso del 2025 si sono registrate 7 assunzioni (6 maschi+ 1 femmina) e 2 dimissioni (1 maschio + 1 femmina).

1.b Livelli ed inquadramenti

Al 31.12.2025 la composizione dei livelli di inquadramento era la seguente:

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento promozioni e assunzioni nell'anno						
	Occupati al 31/12/2025		Promossi nel 2024		Assunti nel 2024	
LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
A1	9	3				
B3	7	0				
B2	13	3				
B1	2	0				
C3	11	2				
C2	4	1				
D2	1					
D1	1	0				

Non sono presenti dirigenti.

Sono presenti 5 contratti part-time (4 femmine e 1 maschio), nessun lavoratore intermittente.

Tutti i dipendenti possono lavorare in smart working secondo il regolamento aziendale.

1.c Reparti e aree funzionali

In ordine ai reparti e funzioni aziendali la suddivisione delle maestranze è la seguente:

Area governance: 1 occupato, femmina;

Area commerciale: 5 occupati, 4 maschi + 1 femmina;

Ufficio amministrativo: 5 occupati di cui 4 femmine e 1 maschio;

Reparto Ricerca finanziata: 2 occupati, 1 maschio e una femmina;

Ufficio tecnico: occupati 35, di cui 30 uomini e 2 donne.

2. Composizione retributiva

2.a Monte retribuzioni complessive

Al 31.12.2025 la situazione retributiva era composta anche da elementi ad personam variamente determinati come di seguito indicato nel dato aggregato per livelli.

Retribuzione annua al 31/12/2025 per categoria professionale e livello di inquadramento		
MONTE RETRIBUTIVO MEDIO LORDO ANNUO		
LIVELLO	M	F
A1	47.564,12	48.559,9
B3	43.047,74	
B2	39.773,34	39.331,07
B1	32.497,92	
C3	27.625,95	30.435,47
C2	27.128,36	26.244,27
C1	25.698,79	
D2	25.156,30	
D1	25.606,62	

3. Cessazione rapporti di lavoro

Nel periodo preso a riferimento non sono stati effettuati licenziamenti né si sono registrate uscite per pensionamenti e/o prepensionamenti, ma si sono dimessi 2 dipendenti, 1 maschio e 1 femmina.

4. Formazione

Per quel che riguarda l'attività formativa si segnala come la stessa sia di natura prevalentemente tecnica. Nello specifico:

- A tutti i lavoratori è stata impartita la formazione obbligatoria sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, come da D. Lgs. 81/08.;
- È stata offerta a tutti i lavoratori formazione tecnica sulla piattaforma online Pluralsight fino al maggio 25;
- Ai nuovi assunti sono stati impartiti 2 mesi di formazione on the job con affiancamento;
- Ai PM è stata impartito il corso di "Gestione commesse e procedure del sistema di gestione integrato" rivolto ai maschi e femmine
- Certificazione specifica AWS a 2 maschi

5. Ammortizzatori sociali

Nel periodo di riferimento, l'azienda non ha fatto ricorso all'utilizzo di ammortizzatori sociali che, nel caso di specie, sarebbe la CIG.

Il sottoscritto Fabrizio Ferrari, legale rappresentante della scrivente, si impegna, a notificare questa relazione alle OO.SS. di riferimento nonché a Consiglier* Regionale per la Parità.

Genova, 06 maggio 2026