

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO,
DI N. 1 DATA SCIENTIST**

Venis SpA, con sede in Venezia, San Marco 4934, indice una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione, con contratto a tempo determinato per massimo n. 24 mesi, di **n. 1 Data Scientist**.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione della normativa vigente e dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il modulo online presente sul sito web della società.

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1 – Descrizione della posizione

Il Data Scientist è la figura responsabile di analisi ed elaborazione dati, con particolare riferimento alla Smart Control Room (SCR) del Comune di Venezia, centrale di integrazione dati per il monitoraggio, controllo, predizione della mobilità e della sicurezza della città. Ha il compito di certificare le fonti dati e di incrementare continuamente tali sorgenti in funzione di nuove disponibilità piuttosto che nuove esigenze, sia metodologiche che estemporanee (on demand); provvede alla manutenzione e gestione continua del sistema di workflow management, supportando la creazione e la manutenzione di processi operativi che verranno codificati per la gestione automatizzata di eventi, piuttosto che il tracking degli stessi, utilizzando i sistemi messi a disposizione all'interno della SCR. Si relaziona proattivamente con le altre figure professionali dedicate all'operatività della SCR, analizzando con loro sia l'interpretazione dei dati sia la ricerca e costruzione di nuovi elementi. Opera singolarmente o in squadra, seguendo le indicazioni impartite dal responsabile di riferimento.

2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti autocertificati:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) non avere riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) possesso di laurea triennale in materie scientifiche o statistiche;
- f) almeno 2 anni di esperienza specifica nel ruolo;

- g) comprovata capacità di utilizzo di strumenti per l'analisi esplorativa dei dati (EDA), di costruzione di modelli di correlazione e predittivi.

Costituiscono titoli preferenziali per la definizione della graduatoria: laurea magistrale; diplomi/attestazioni di corsi di formazione specifici; conoscenza dei principi e applicazione delle tecniche di feature engineering e feature selection; conoscenza dei casi di utilizzo dei principali algoritmi di data science (es: clustering, decision trees, regressioni - lineari, logistiche, Naive Bayes, Random Forest, SVR e polinomiali - Naive Bayes, PCA, SVM, Nearest Neighbors etc.); conoscenza dei principali DBMS (DataBase Management System); conoscenza di modelli standard di rete neurali e dei relativi casi d'uso; capacità di trattamento di serie temporali per l'implementazione di modelli predittivi; utilizzo di tecniche di deep learning per il trattamento di dati, la computer vision e il natural language processing; reportistica; modellazione di algoritmi di machine learning a scopo analitico e predittivo; modellazione di reti neurali ex novo ed utilizzo/modifica di architetture esistenti; competenza in semantica e ontologia per la gestione delle informazioni; conoscenza di tecniche e strumenti di Business Intelligence; competenze di project management; capacità di comunicazione e problem solving.

I requisiti sopraelencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione fissata nel presente avviso. La mancanza dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

3 – Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 15:00 del giorno 30 settembre 2020, esclusivamente tramite il modulo online disponibile sul sito web della società al seguente [LINK](#)**

Venis si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. I dati personali saranno in ogni caso trattati unicamente per l'espletamento della selezione medesima.

4 – Procedura di selezione

L'esame delle domande di candidatura sarà effettuato da una commissione, nominata e composta in conformità alle norme regolamentari, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione dei requisiti e dei curricula.

A seguito della valutazione delle domande, la commissione farà una prima graduatoria in ordine decrescente per l'ammissione ai colloqui. La prima graduatoria è basata sulla valutazione del titolo di studio, esperienze professionali e attestazioni/certificazioni, per un punteggio massimo di 30 punti. Verranno invitati ai colloqui conoscitivi i primi 10 candidati idonei della graduatoria elaborata a seguito dell'esame di titoli e requisiti.

I colloqui saranno tesi ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze tecniche possedute (punteggio massimo 40 punti), le competenze organizzative, gli aspetti motivazionali e le caratteristiche psico-attitudinali rispetto al profilo ricercato (punteggio massimo 20 punti) e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato. In particolare verranno verificate:

- la capacità di utilizzo di strumenti per l'analisi esplorativa dei dati (EDA) e di costruzione di modelli di correlazione e predittivi;
- la conoscenza dei principi e applicazione delle tecniche di feature engineering e feature selection;
- la conoscenza dei casi di utilizzo dei principali algoritmi di data science (es: clustering, decision trees, regressioni - lineari, logistiche, Naive Bayes, Random Forest, SVR e polinomiali - Naive Bayes, PCA, SVM, Nearest Neighbors etc.);
- la conoscenza dei principali DBMS (DataBase Management System);
- la comprensione del contesto pubblico;
- la attitudine al lavoro in team;
- le capacità comunicative.

Per essere ammessi a sostenere i colloqui, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata partecipazione alla prova, per qualsiasi motivo, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Conclusi i colloqui conoscitivi, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato, il punteggio conseguito. Verranno giudicati idonei all'assunzione tutti e soli i candidati che avranno conseguito almeno il punteggio di 60/90. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della società. A tale graduatoria si potrà eventualmente attingere, nel rispetto del Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione della normativa vigente, per la copertura dei posti di pari profilo che si dovessero rendere disponibili o vacanti successivamente all'indizione della selezione stessa, nei limiti dei vincoli assunzionali a cui è soggetta Venis SpA.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato è determinato sommando le singole valutazioni relative ai titoli e al colloquio.

5 – Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato/a selezionato/a sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro, conforme al C.C.N.L. per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e all'installazione di impianti. La durata del contratto di lavoro a tempo determinato per il primo classificato in graduatoria sarà inizialmente pari a 12 mesi, eventualmente prorogabili ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2015 e smi.

Lo stato giuridico ed economico del vincitore della selezione sarà disciplinato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e dagli accordi aziendali vigenti.

L'inquadramento previsto per il vincitore della selezione sarà: 7° Livello C.C.N.L. per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e all'installazione di impianti.

Qualora si proceda all'assunzione, il vincitore della selezione dovrà prendere servizio entro il termine che sarà fissato dall'Azienda, in caso diverso, salvo giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria per il periodo di validità della stessa.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

6 – Valore dell'avviso

Venis si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Venis si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web.

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Venis alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Venis a qualsiasi titolo.

7 – Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati dei soggetti partecipanti verrà effettuato ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 secondo quanto riportato nella informativa [Policy Privacy](#), nella quale sono illustrate le finalità e le modalità con cui Venis raccoglie e tratta i suoi dati personali in relazione alle autocandidature inviate, quali categorie di dati sono oggetto di trattamento, quali sono i diritti degli interessati al trattamento e come possono essere esercitati.

8 – Codice etico

Venis SpA ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, all'interno del quale è collocato un Codice Etico di condotta e Sistema Disciplinare, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Per quanto non espressamente citato si rinvia al regolamento in materia di reclutamento e selezione del personale di Venis.

Ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal regolamento interno di Venis e dalla normativa vigente, del presente Avviso di Selezione è data notizia mediante pubblicazione nel sito internet di Venis.

Il responsabile del procedimento è il dott. Giampietro Santoro, Responsabile Risorse Umane, Formazione e Comunicazione di Venis.

Per informazioni o chiarimenti inviare quesito via e-mail a candidature@venis.it

Venezia, 1 settembre 2020

Venis SpA

F.to Alessandra Poggiani
Direttore Generale