

Venezia, 20 Settembre 2013
PG/ 2013/2983

Allegato al Verbale del Consiglio di Amministrazione del 12/09/2013;

In conformità all'art. 23 dello Statuto sociale;

Visto il Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale redatto ai sensi della Legge 6 agosto 2008 n. 133 - art. 18 e approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 2 aprile 2009;

è indetto

AVVISO PUBBLICO

per la selezione del Direttore Generale di Venis S.p.A. tra esperti di particolare e comprovata qualificazione professionale in materia di innovazione tecnologica e documentata esperienza di elevato livello nella gestione dei processi di innovazione, nonché nella gestione di aziende pubbliche o private.

Descrizione della posizione

Il Direttore Generale, rispondendo all'organo amministrativo della società e nell'ambito delle deleghe gestionali da esso attribuito, avrà autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo delle attività connesse alla gestione della Società

dovrà:

- massimizzare l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura sotto la sua responsabilità, sia con riguardo al miglioramento continuo dei processi operativi interni che con riguardo alla ottimale gestione delle risorse umane ed infrastrutturali a disposizione;
- assicurare il continuo miglioramento dei sistemi informativi di gestione aziendale anche mediante la ricerca e la proposizione di soluzioni tecnologiche avanzate e innovative;
- promuovere e valorizzare i prodotti e i servizi offerti dalla società sia presso l'Ente controllante che presso le altre società partecipate dallo stesso, cogliendo proattivamente le istanze da essi espresse.

Ai sensi di legge, la posizione si intende riferita a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

Modalità di partecipazione

Coloro che intendono candidarsi ai fini dell'attribuzione dell'incarico, sono tenuti ad inviare al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

protocollo@pec.venis.it

oppure mediante Raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

Venis spa
San Marco 4934
30124 Venezia

la domanda di ammissione alla selezione, corredata dal curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con allegata fotocopia non autenticata del documento di identità.

Il candidato, nella domanda, deve dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, il possesso dei requisiti e delle esperienze professionali sotto richiesti, elencandoli puntualmente.

La domanda di ammissione alla selezione deve altresì contenere la clausola di autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti, una dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico nonché il domicilio presso il quale sarà effettuata ogni comunicazione inerente la presente procedura.

Saranno presi in considerazione, ai fini della candidatura, esclusivamente i curricula pervenuti entro e non oltre il giorno lunedì 7 ottobre 2013.

Come termine di presentazione della candidatura vale nel primo caso la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata di Venis, nel secondo caso il timbro dell'Ufficio Postale accettante.

Venis non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. titolo di studio: diploma di laurea.
2. esperienza di almeno 3 anni in funzioni di direzione e/o di gestione in strutture di grandi dimensioni e/o società partecipate da Pubbliche Amministrazioni in posizioni di vertice.
3. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; godimento dei diritti civili e politici;
4. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
5. di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
6. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso.

L'eventuale assunzione a tempo determinato è subordinata al possesso dei su citati requisiti sia alla data di scadenza per la presentazione della domanda che al momento dell'assunzione stessa.

Esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula

- particolare e comprovata qualificazione professionale in materia di innovazione tecnologica;
- documentata esperienza di elevato livello nella gestione dei processi di innovazione , nonché competenze manageriali acquisite nella gestione di aziende pubbliche o private;
- significativa conoscenza di tecniche di gestione delle risorse finanziarie e tecnologiche nonché elevata capacità manageriale in grado di assicurare una gestione dinamica della struttura.

Modalità della selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature, mediante valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventuale successivo colloquio per i candidati che la Commissione riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Con il candidato risultato vincitore verrà sottoscritto un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni, conforme al C.C.N.L. Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L. Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ed in relazione alle caratteristiche professionali del candidato prescelto.

Notizie generali

Venis S.p.a. si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza dell'avviso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione.

Trattamento dei dati personali

In applicazione del D.Lgs. n. 196/2003, Venis spa si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati.

Tutti i dati forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura concorsuale e alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro.

Per informazioni consultare il sito www.venis.it oppure scrivere all'indirizzo ufficio.personale@venis.it.

Il presente avviso viene pubblicato sui siti istituzionali www.venis.it e www.comune.venezia.it.

Venezia, 20/09/2013

Venis S.p.A.
Dott. Massimo Zanotto
Presidente